



Ministerio
de Educación

Dirección Regional
de Educación Puno

Unidad de Gestión
Educativa Local Mocho



“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”

“Año del Bicentenario de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Moho, 26 de enero de 2024.

OFICIO MULTIPLE N° 008 – 2024-GRP-DREP-UGELM-RRHH.

Señores:

Prof. AÑAMURO AÑAMURO, Alberto.

Director de la IEP N° 70634 Collorani

Prof. LUQUE CARCASI, Artivia Juana.

Directora de la IEP N° 72374 de Ninantaya

PRESENTE.

ASUNTO : AUTORIZACION DE PROCESO DE CONTRATACIÓN DE TRABAJADOR DE SERVICIO.

**REFERENCIA : a) D.L. N° 276.
b) R.VM. N° 287-2019-MINEDU.**

Tengo el agrado de dirigirme a ustedes, con la finalidad de hacerle llegar un cordial saludo, así mismo manifestar que después de dar cumplimiento la publicación de plazas vacantes en la plataforma virtual de ofertas laborales SERVIR y de la existencia de una plaza vacante en el cargo de **TRABAJADOR DE SERVICIO** en la IE que usted dirige.

En ese entender, comunicarle el documento de la referencia b) alcances sobre la contratación del personal administrativo bajo el régimen laboral del decreto legislativo N° 276, para el ejercicio fiscal 2024.

En efecto conforme los párrafos anteriores mi autoridad **AUTORIZA REALIZAR** las actividades correspondientes a las fases de convocatoria y selección de personal del proceso de contratación de personal bajo el régimen laboral del decreto legislativo 276 para el año fiscal 2024.

Así mismo se le hace saber que el proceso de contratación se debe realizar conforme la referencia b) R.VM. N° 287-2019-MINEDU, de acuerdo al cronograma establecido en el cuadro adjunto al presente.

Aprovecho la oportunidad para expresarle las muestras de mi especial consideración y estima.

Atentamente,



Lic. Edward Jaime Montañez Agramonte
DIRECTOR DEL PROGRAMA SECTORIAL I!
UGEL - MOHO

EJMA/DUGELM
YQ/RRHH
Arch.



Ministerio
de Educación

Dirección Regional
de Educación Puno

Unidad de Gestión
Educativa Local Moho



“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”

“Año del Bicentenario de la consolidación de nuestra Independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”



CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES:

FASES	ACTIVIDADES	PLAZOS	RESPONSABLES
FASE DE CONVOCATORIA	1.- Verificar y comunicar a las IIEE la existencia de plazas a considerar en el proceso de contratación.	29 de enero de 2024.	Jefe de AGA UGEL Moho
	2.- Elaborar, aprobar y difundir el cronograma del proceso de contratación de la UGEL e IIEE.	30 de enero de 2024.	IE/UGEL Moho
	3.- Conformar el comité de contratación en la IE.	30 de enero de 2024.	Director de la UGEL Moho
	- Previamente la IE remite el acta de conformación de comité a la UGEL Moho.	02 de febrero de 2024.	
	- Aprobación de la conformación del comité de contratación de la IE mediante resolución.	05 de febrero de 2024.	
	4.- Publicar plazas a considerar en el proceso de contratación.	26 de enero al 08 de febrero de 2024.	UGEL Moho/IIEE
	- En los portales electrónicos, pizarras, carteles u otros medios disponibles.		Director de la UGEL Moho
	- En el aplicativo para registro y difusión de las ofertas laborales del sector público - SERVIR .		
5.- Presentación de expedientes en la IE.	08 y 09 de febrero de 2024.	Postulantes	
FASE DE SELECCIÓN DE PERSONAL	6.- Evaluación de expedientes	12 de febrero de 2024.	Comité de contratación de la IE
	- Entrevista personal (grupo profesional)	No corresponde	
	7.- Publicación preliminar de cuadro de méritos.	12 de febrero de 2024.	postulantes
	8.- Presentación de reclamos por escrito en la IE.	13 de febrero de 2024.	
	9.- Absolución de reclamos en la IE..	14 de febrero de 2024.	Comité de contratación de la IE
	10.- Publicación final de cuadro de méritos	14 de febrero de 2024.	
	11.- Adjudicación de plazas - En el caso de que el postulante ganador no suscriba el acta de adjudicación o desista del proceso se procederá a convocar al accesitario.	15 de febrero de 2024.	
	12.- Remisión del informe final del proceso de contratación a la UGEL Moho.	16 de febrero de 2024.	Director de la UGEL Moho y postulante ganador.
	13.- Emisión de resolución y suscripción de contrato. - En el caso el postulante ganador no suscriba el contrato, se procederá a contratar al accesitario.	19 de febrero de 2024.	
	14.- Notificación de la resolución.	21 de febrero de 2024.	Director de la UGEL Moho

M
Abg. Yumin CHEVALIER QUIROZ
ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS
UGEL - MOHO

